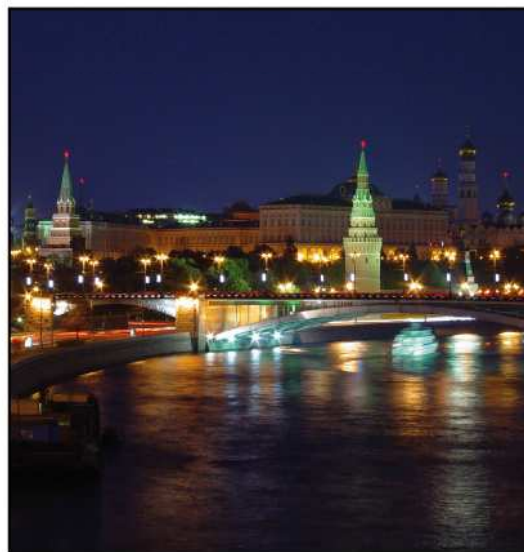


Executive Recruitment





Время сисадминов Вакансий в IT становится больше

12 Августа 2009

Должность	Ежемесячная базовая зарплата в рублях до уплаты налогов	
	минимум	максимум
Системный администратор	40 000	55 000
Сетевой инженер	60 000	70 000
Инженер по предпродажной подготовке	75 000	120 000
Сервисный инженер	80 000	120 000
Менеджер проекта	85 000	120 000
Специалист по внедрению	90 000	130 000
Специалист по информационной безопасности	100 000	130 000
IT архитектор	100 000	140 000
IT менеджер	100 000	160 000
CIO/IT директор	200 000	280 000

По данным рекрутинговой компании Antal Russia (Исследование проводилось за период с февраля по июль 2009 г., в ходе исследования было опрошено более 200 кандидатов и более 100 компаний-работодателей)

Executive Recruitment



По данным рекрутинговой компании [Antal Russia](#) на рынке наметилась тенденция роста количества вакансий в области информационных технологий по сравнению с первыми месяцами 2009 года. Самыми востребованными специалистами в области ИТ стали системные администраторы и сервисные инженеры - сотрудники, поддерживающие существующую ИТ инфраструктуру и обеспечивающие работу офиса.

Последствия экономического спада, в первую очередь, затронули ИТ директоров (CIO) и менеджеров, менеджеров проектов, специалистов по внедрению и других профессионалов, отвечающих за совершенствование и развитие ИТ систем.

«В начале года многие компании стремились минимизировать расходы и приостанавливали внедрение и модернизацию дорогостоящих информационных систем, - рассказывает ведущий консультант ИТ департамента рекрутинговой компании Antal Russia Анастасия Кишкурно. - И если, к примеру, специалисты по внедрению в прошлом году были очень востребованы и могли получать около 150 000 рублей в месяц, работая на краткосрочных проектах, то к началу 2009 года их услуги стали не востребованы».

Сейчас же некоторые компании фармацевтического сектора, производители табачной и алкогольной продукции, некоторые банки, а также компании других секторов, занявшие устойчивые позиции в условиях современного рынка, разворачивают новые ИТ-инициативы и набирают сотрудников для их реализации.

«Если компания в начале года занимала выжидающую позицию по запуску новых ИТ проектов, то сейчас, благодаря благоприятным финансовым показателям и возможным дополнительным инвестициям, она готова вкладывать в ИТ системы, работающие на бизнес, - комментирует Ирина Лихницкая, руководитель ИТ департамента рекрутинговой компании Antal Russia. - Кроме того, по-прежнему актуальны ИТ проекты, критичные для бизнеса (например, внедрение АБС в банке, переход на новую биллинговую систему в телекоме и т.д.), поэтому спрос на специалистов для этих проектов по-прежнему есть».

Зарплатные ожидания специалистов и менеджеров в области ИТ стали значительно скромнее, чем в период активного роста рынка. При этом, если одни компании снизили зарплаты своим сотрудникам на 25-30%, то другие нашли возможность предложить хоть и не большое, но повышение на 5%. Такое колебание зависело от стабильности бизнеса компании.

Executive Recruitment



Некоторые компании пересмотрели соц. пакеты сотрудников, отказавшись от ряда бенефитов, к примеру, безлимитной мобильной связи и доступа в Интернет, страхования жизни и медицинского страхования членов семьи. Продажникам в IT секторе стало гораздо сложнее зарабатывать бонусы, более того, если раньше они могли получать бонус в размере около 60% от годового дохода, то теперь в некоторых компаниях он уменьшился до 30%. Специалисты в области управления проектами в прошлом году могли рассчитывать на 30%-ный годовой бонус, теперь же в среднем он снизился до 15%, а в компаниях, которые сильнее пострадали от кризиса мог быть и вовсе упразднен.

«Если тенденция, которая наметилась сейчас, будет развиваться дальше, то вслед за реальным сектором начнут активизироваться IT вендоры и системные интеграторы, открывая новые вакансии и привлекая опытных специалистов, - говорит Ирина Лихницкая. - При этом, мы ожидаем рост рекрутинговой активности, в первую очередь, от компаний, предоставляющих критичные для бизнеса IT решения, и уже потом от компаний, продающих инфраструктурные решения».